

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi dan Pembatasan Masalah.....	4
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	4
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	5
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Teori Persepsi.....	7
2.1.1.1 Hubungan Teori Persepsi Terhadap Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial, Pengakuan Profesional, dan Lingkungan Kerja	8
2.1.2 Teori Pengharapan (Expectancy Theory).....	10
2.1.2.1 Hubungan Teori Pengharapan Terhadap Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial, Pengakuan Profesional, dan	

Lingkungan Kerja.....	12
2.1.3 Teori Hierarki Kebutuhan Maslow.....	14
2.1.3.1 Hubungan Teori Hierarki Kebutuhan Maslow Terhadap Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial, Pengakuan Profesional, dan Lingkungan Kerja	14
2.1.4 Karier.....	15
2.1.4.1 Tahap-Tahap Pemilihan Karier	16
2.1.4.2 Komponen Faktor Pemilihan Karier.....	17
2.1.4.3 Karier di Kantor Akuntan Publik.....	18
2.1.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Ketertarikan untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik.....	21
2.1.5.1 Penghargaan Finansial.....	21
2.1.5.1.1 Komponen Penghargaan Finansial.....	22
2.1.5.2 Nilai-Nilai Sosial.....	24
2.1.5.2.1 Komponen Nilai-Nilai Sosial.....	24
2.1.5.3 Pengakuan Profesional	25
2.1.5.3.1 Komponen Pengakuan Profesional	26
2.1.5.4 Lingkungan Kerja.....	27
2.1.5.4.1 Komponen Lingkungan Kerja.....	27
2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	35
2.3.1 Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Ketertarikan Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik	35
2.3.2 Pengaruh Nilai-Nilai Sosial terhadap Ketertarikan Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik	36
2.3.3 Pengaruh Pengakuan Profesional terhadap Ketertarikan Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik	36
2.3.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Ketertarikan Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik	37
2.4 Model Penelitian	38
2.5 Hipotesis	38

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	39
3.1 Desain Penelitian	39
3.2 Jenis dan Sumber Data	39
3.2.1 Jenis Data	39
3.2.2 Sumber Data	39
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	40
3.3.1 Populasi	40
3.3.2 Sampel	41
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel	42
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	42
3.4.1 Variabel Dependen (Y)	42
3.4.2 Variabel Independen (X)	43
3.4.2.1 Penghargaan Finansial (X_1)	43
3.4.2.2 Nilai-Nilai Sosial (X_2)	43
3.4.2.3 Pengakuan Profesional (X_3)	43
3.4.2.4 Lingkungan Kerja (X_4)	43
3.4.3 Definisi Operasional Variabel	44
3.5 Metode Analisis Data	46
3.5.1 Uji Kualitas Instrumen	46
3.5.1.1 Uji Validitas	46
3.5.1.2 Uji Reliabilitas Data	48
3.5.2 Statistik Deskriptif	49
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	49
3.5.3.1 Uji Normalitas	49
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas	50
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	50
3.5.3.4 Uji Autokorelasi	50
3.5.4 Uji Hipotesis	51
3.5.4.1 Uji Statistik F (Uji Signifikansi Simultan)	51
3.5.4.2 Uji Statistik T (Uji Signifikansi Parsial)	51
3.5.4.3 Koefisien Determinasi (R^2)	52

BAB IV HASIL PENELITIAN	53
4.1 Gambaran Umum Penelitian.....	53
4.1.1 Deskripsi Responden.....	53
4.2 Pengujian dan Hasil Penelitian	53
4.2.1 Uji Validitas.....	53
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	56
4.2.3 Uji Statistik Deskriptif.....	57
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	59
4.2.4.1 Uji Normalitas	59
4.2.4.2 Uji Multikolinearitas.....	60
4.2.4.3 Uji Autokorelasi.....	61
4.2.4.4 Uji Heteroskedastisitas	62
4.2.5 Uji Regresi Linear Berganda	64
4.2.6 Uji Hipotesis.....	66
4.2.6.1 Uji Statistik Simultan (Uji F).....	66
4.2.6.2 Uji Parsial (Uji T)	67
4.2.6.3 Uji Koefisien Determinan (R^2)	69
BAB V PEMBAHASAN	70
5.1 Pembahasan Hipotesis	70
5.1.1 Pengaruh Penghargaan Finansial Terhadap Ketertarikan Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarier Sebagai Akuntan Publik	70
5.1.2 Pengaruh Nilai-Nilai Sosial Terhadap Ketertarikan Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarier Sebagai Akuntan Publik	70
5.1.3 Pengaruh Pengakuan Profesional Terhadap Ketertarikan Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarier Sebagai Akuntan Publik	71
5.1.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Ketertarikan Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarier Sebagai Akuntan Publik	72
5.1.5 Pengaruh Penghargaan Finansial, Nilai-Nilai Sosial, Pengakuan Profesional, dan Lingkungan Kerja Terhadap Ketertarikan Mahasiswa Akuntansi untuk Berkarier Sebagai Akuntan Publik	73
5.2 Temuan Penelitian	74
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	75

BAB VI PENUTUP	77
6.1 Kesimpulan	77
6.2 Saran Penelitian	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Akuntan Publik di Indonesia	2
Tabel 2.1 Perbandingan Gaji Akuntan Publik, Akuntan Pemerintahan, dan Akuntan Perusahaan	22
Tabel 2.2 Ringkasan Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Daftar Jumlah Sarjana Eksekutif Prodi Akuntansi Universitas Esa Unggul Tahun 2016-2019	41
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	44
Tabel 4.1 Data Penyebaran Kuisioner	53
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Penghargaan Finansial (X_1)	54
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Nilai-Nilai Sosial (X_2)	54
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Pengakuan Profesional (X_3)	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_4)	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Ketertarikan Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik (Y)	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif	57
Tabel 4.9 Hasil Uji <i>One Sampel Kolmogorov Smirnov</i>	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Autokorelasi	61
Tabel 4.12 Perhitungan Hasil Uji Autokorelasi	62
Tabel 4.13 Hasil uji heteroskedastisitas	64
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (Uji F)	66
Tabel 4.16 Hasil Uji Statistik t	67
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	38
Gambar 4.1 Hasil Uji Normal <i>Probability Plot</i>	59
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I	84
LAMPIRAN II	88
LAMPIRAN III	89
LAMPIRAN IV	90
LAMPIRAN V	91
LAMPIRAN VI	92
LAMPIRAN VII	93
LAMPIRAN VIII	94
LAMPIRAN IX	94
LAMPIRAN X	95
LAMPIRAN XI	96
LAMPIRAN XII	96
LAMPIRAN XIII	97
LAMPIRAN XIV	98
LAMPIRAN XV	99
LAMPIRAN XVI	100
LAMPIRAN XVII	101
LAMPIRAN XVIII	101
LAMPIRAN XIX	102
LAMPIRAN XX	102